

Wrocław, dn. 21.10.2019r.

Znak sprawy: CeTA.2140.1.2019  
DI.272.2.2019

**Wszyscy,  
którzy pobrali SIWZ**

Dotyczy przetargu nieograniczonego pn. „**Kompleksowa usługa ochrony mienia oraz utrzymania czystości w budynku Centrum Technologii Audiowizualnych we Wrocławiu.**”

### **Odpowiedzi na pytania i zmiana treści SIWZ**

Centrum Technologii Audiowizualnych z siedzibą we Wrocławiu, zwane dalej „Zamawiającym” działając na podstawie przepisu art. 38 ust. 4 Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm.) przekazuje treść zapytania z odpowiedzią:

#### **Pytanie nr 1**

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy prawo zamówień publicznych, wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5 ustawy prawo zamówień publicznych. Zamawiający w zapisach umowy zobowiązał się do przeprowadzenia waloryzacji w razie zaistnienia przesłanek z art. 142 ustawy PZP wedle starego brzmienia tego artykułu, które nie uwzględnia zmiany przepisów ustawy prawo zamówień publicznych od 1 stycznia 2019 r., zgodnie z którą w przepisie art. 142 ust. 5 dodano nowy pkt. 4 ustawy prawo zamówień publicznych, który otrzymał następujące brzmienie:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Mając powyższe na względzie - na podstawie przepisu art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych. (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.) wnoskujemy o wprowadzenie w treści umowy w zakresie regulacji art. 142 ust. 5 nowej przesłanki wynikającej z pkt. 4. W uzasadnieniu wskazujemy, że w dniu 4 października 2018 r. Sejm uchwalił ustawę z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2017 poz. 1579 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”

#### **Odpowiedź**

Zamawiający modyfikuje treść ust. 5 i 7 w paragrafie 10 Załącznika nr 9 – wzoru umowy:

5. Niezależnie od okoliczności wskazanych wyżej – z uwagi na zawarcie pomiędzy stronami umowy na okres dłuższy niż 12 miesięcy, Strony, w drodze pisemnego aneksu dokonają odpowiednich zmian wysokości

należnego Wykonawcy wynagrodzenia odnoszącego się do niewykonanej do dnia zaistnienia podstaw dokonania zmiany części zamówienia w przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w art. 142 ust. 5 ustawy PZP tj. w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

6. W przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług ceny netto określone w ofercie i umowie pozostają niezmiennie, a od chwili zmiany, podatek od towarów i usług w nowej stawce będzie doliczany do dotychczasowych cen netto.
7. Warunkiem dokonania zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, o której mowa w ust. 5 pkt 2) i 3) oraz 4) odnoszącego się do niewykonanej do dnia zaistnienia podstaw dokonania zmiany części zamówienia - jest złożenie przez Wykonawcę Zamawiającemu pisemnego wniosku o zmianę wynagrodzenia zawierającego uzasadnienie oraz szczegółowy opis wpływu zmian, o których mowa w ust. 5 pkt 2) lub pkt 3) bądź pkt 4) na wynagrodzenie Wykonawcy wraz z dokumentami potwierdzającymi zasadność złożenia takiego wniosku, a w szczególności szczegółową kalkulacją kosztów obejmującą wykaz osób bezpośrednio wykonujących zamówienie wraz z wykazaną wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę tych osób (a w przypadku rozliczeń w stawce godzinowej – wysokością stawki godzinowej stosowanej w rozliczeniach z osobami bezpośrednio wykonującymi zamówienie) i związanych z tym obciążeń publicznoprawnych lub zmiany ich składek na ubezpieczenie społeczne bądź zdrowotne będących konsekwencją zmiany obowiązującego minimalnego wynagrodzenia bądź zmiany wysokości ich wynagrodzeń w związku z zawarciem umowy o prowadzenie pracowniczych planów kapitałowych (o której mowa w art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych) i łączną kwotę wynagrodzenia należnego Wykonawcy w związku z ww. zmianami mającymi wpływ na wykonanie przedmiotu umowy. Na podstawie przedłożonych wraz z wnioskiem, o którym mowa w zdaniu poprzednim dokumentów Wykonawca powinien wykazać, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia. Ciężar dowodu, że okoliczności wymienione w ust. 5 pkt 2) i 3) bądź 4) mają wpływ na koszty wykonania zamówienia spoczywa na Wykonawcy. Zmiana wynagrodzenia odnoszącego się do niewykonanej do dnia zaistnienia podstaw dokonania zmiany części zamówienia - zostanie dokonana, jeżeli Zamawiający uzna wniosek Wykonawcy za zasadny a zmiana będzie adekwatna, tj. wynikająca z zaistniałej zmiany przepisów prawa. Kwota, o jaką zmienione zostanie wynagrodzenie Wykonawcy odnoszące się do niewykonanej do dnia zaistnienia podstaw dokonania zmiany części zamówienia, nie powinna być ani niższa, ani wyższa niż to wynika ze zmiany przepisów prawa. W przypadku braku akceptacji wniosku Wykonawcy przez Zamawiającego, Zamawiający w terminie do 14 dni od otrzymania wniosku wyznaczy termin negocjacji zmiany wynagrodzenia. Termin ten nie może być dłuższy niż 21 dni od otrzymania wniosku. Zmiana wynagrodzenia odnoszącego się do niewykonanej do dnia zaistnienia podstaw dokonania zmiany części zamówienia - zostanie dokonana od dnia dokonania przez Zamawiającego akceptacji wniosku Wykonawcy, o którym mowa wyżej, bądź od dnia zakończenia negocjacji zakończonych porozumieniem stron co do zmiany wynagrodzenia Wykonawcy. W przypadku niewykazania przez Wykonawcę wpływu zmian, o których mowa w ust. 5 pkt 2) i/lub pkt 3) i/lub pkt 4) na wzrost wynagrodzenia Wykonawcy – Zamawiający jest uprawniony do odmowy uwzględnienia wniosku Wykonawcy, o którym mowa wyżej – do czasu przedstawienia wymaganego uzasadnienia i dokumentów potwierdzających dane wskazywane w uzasadnieniu wniosku Wykonawcy.

**W związku z powyższym zamawiający nie przedłuża terminu składania ofert.**

Dyrektor  
  
dr Robert Banasiak